



Sélectionner les meilleurs dans les HCR

Les objectifs :

- Importance du recrutement et de sélectionner la bonne personne
- Comprendre les étapes-clé du processus de recrutement
- Rédiger une offre d'emploi
- Préparer et conduire des interviews
- Evaluer la capacité de l'interviewé à occuper la position
- Réussir l'intégration

Le programme :

- Processus de recrutement
 - Profil du poste
 - Profil du candidat
 - Rédaction d'une offre d'emploi
- Structure de l'entretien
 - Accueillir
 - Demander
 - Fournir
 - Clôturer
 - Les questions
 - La discrimination
- Mise en situation
 - Interviewer – interviewé
- L'intégration

Les moyens pédagogiques et matériels :

- Présentation Powerpoint, théorie adaptée à la réalité terrain, jeux questions/réponses, jeux de rôle, conseils individuels personnalisés, évaluation des acquis

Les modes d'évaluation :

- Test de positionnement en début de session
- Test d'évaluation des connaissances en fin de session

Prérequis :

Pas de prérequis particuliers pour cette formation

Durée : 1 journée

Public :

D'1 à 8 participants. Toute personne ayant à réaliser des recrutements dans le cadre de son activité : Chefs d'entreprise, managers, superviseurs, personnes encadrant une équipe

Lieu : Intra

Intervenante :

Valérie Monnier : DRH en hôtellerie/restauration

Sanctions :

Attestation de formation individuelle remise à l'issue de la formation